Human Ressource Management

Früher auch Personalwesen benannt, bezeichnet den Bereich der Betriebswirtschaft, der sich mit dem Produktionsfaktor Arbeit bzw. mit dem Personal auseinandersetzt. Modernes Personalmanagement zielt auf nachhaltigen Erfolg ab.

Dazu werden die Erkenntnisse, Methoden und Instrumente des Qualitätsmanagements (TQM, EFQM) und der Corporate Governance angewandt. Nachhaltiger Erfolg bedeutet für die Personalabteilung der Zukunft Werterhaltung und Wertschöpfung auf lange Sicht. Dafür müssen sowohl die Bedürfnisse der Shareholder als auch der Stakeholder berücksichtigt werden.

Um Unternehmensziele zu erreichen, bedarf es zielorientierter Maßnahmen und Ressourcenplanung im Personalbereich und einer geeigneten Unternehmenskultur.

Für eine ganze Reihe von Personalmanagementaufgaben sind effiziente Evaluierungstools erforderlich.

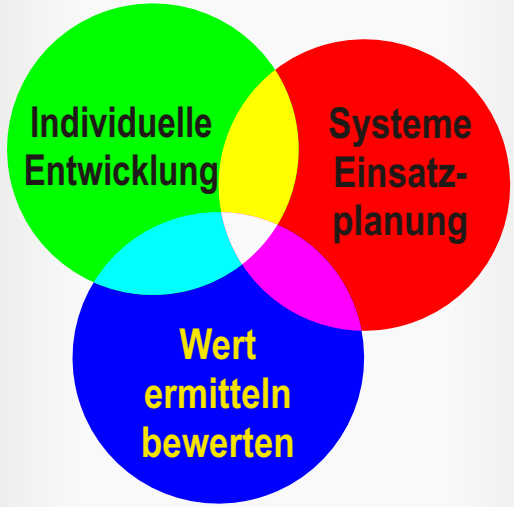
Personalbeschaffung, Personalentwicklung, Management Developement, Wissenmanagement, Nachfolgeplanung sind nur einige Beispiele dazu.

Unternehmensberatung Erich Sturmair
mensch >> wissen >> ordnung
Pichlerweg 4, 4061 Pasching, Austria
Tel.: 07229 - 22351, Mobil 0699 - 11763897
office@sturmair.org, www.sturmair.org

Unternehmensberatung Erich Sturmair
mensch >> wissen >> ordnung

Personal-evaluation

Einschätzungstools
Persönlichkeitsprofil
Funktionsbezogene Evaluation



Tel.: 07229 - 22351, Mobil 0699 - 11763897
office@sturmair.org, www.sturmair.org

SIZE - Prozess®

Ist ein integratives und praxisnahes Persönlichkeits- und Kommunikationsmodell, das leicht verständlich und sofort praxisgerecht einsetzbar ist.

Wir Menschen sind in unsere Art einzigartig und trotzdem gibt es Verhaltensmuster die wir immer wieder bei Anderen erkennen. Die Unterschiede ergeben sich durch die Ausprägung von Persönlichkeitsstilen, die im Zusammen-spiel mit anderen aktiviert und genutzt werden.

Je nach Grundausstattung aktivieren wir unser Fühlen, Denken und Handeln und Verhalten uns so, dass es subjektiv hilfreich und nützlich ist. Dabei spielen die persönlichen Stile, die vornehmlich im Kindesalter entwickelt worden sind, eine wesentliche Rolle.

Im Zentrum von SIZE - Prozess® stehen Menschen und ihre Potenziale.

Beispiele der Einsatzmöglichkeit:

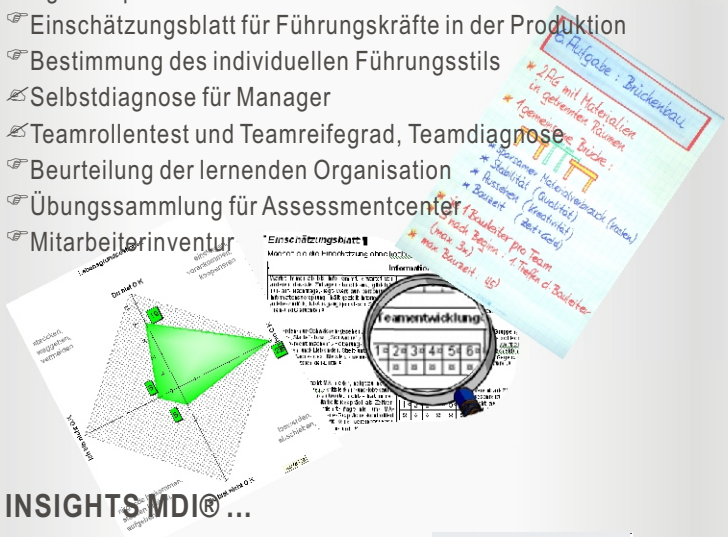
- ☞ Standortbestimmung für Coaching und Supervision
- ☞ Kommunikationsmodell für Führung und Vertrieb
- ☞ Teambildung und Teamentwicklung

Einschätzung und Bewertungstools

Im Verlauf vieler Einsätze als Beobachter und Moderator von Potenzialanalyse und Assessmentcenter entwickelte ich eine Reihe von Tools zu Potenzialeinschätzung und Tests für Teamentwicklung.

Einige Beispiele:

- ☞ Einschätzungsblatt für Führungskräfte in der Produktion
- ☞ Bestimmung des individuellen Führungsstils
- ✍ Selbstdiagnose für Manager
- ✍ Teamrollentest und Teamreifegrad, Teamdiagnose
- ☞ Beurteilung der lernenden Organisation
- ☞ Übungssammlung für Assessmentcenter
- ☞ Mitarbeiterinventur



INSIGHTS MDI® ...

...ist ein Diagnosesystem, das sowohl Persönlichkeitsprofile als auch situationsbedingte Anforderungs-profile erfassen kann. Damit bilden die Potenzial-Analysen eine wirkungsvolle Grundlage für die Personalauswahl - zum Beispiel durch aussagekräftige Career profile, die Personlentwicklung und die Teamentwicklung. Zudem schaffen sie eine sichere Entscheidungsbasis, um mit Mitarbeitern, Kunden und Partnern typgerechter und damit erfolgreicher zu kommunizieren. INSIGHTS MDI-Profile geben einen ganzheitlichen Einblick in die Komplexität menschlicher Verhaltensweisen und Entwicklungs-potenziale.

Sie zeigen auf, wie wir uns in Arbeits- und Stresssituationen verhalten und geben uns einen Einblick in die Unterschiede zwischen unserem natürlichen Verhalten und unserem beruflichen Rollenverhalten.

PEP Potenzialeinschätzung

Das Evaluationskonzept:

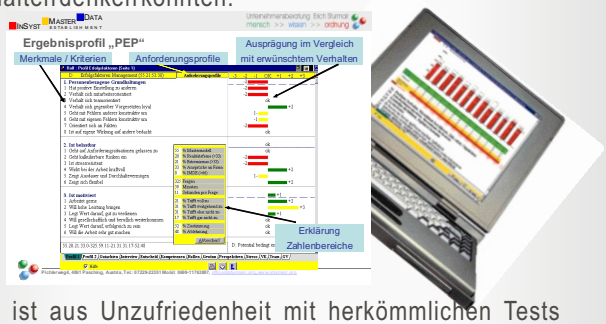
Wie verhält sich ein(e) besonders erfolreiche(r)

MitarbeiterIn / SachbearbeiterIn / VerkäuferIn

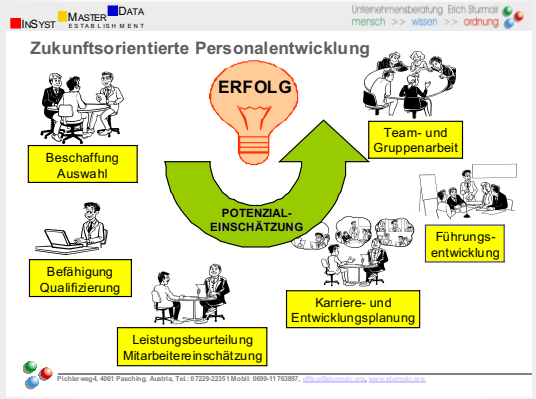
Führungskraft, Leiter, Manager

Anders als ein(e) weniger erfolgreiche(r)?

Das Potenzial-Evaluations-Programm PEP erfasst, was effektive Führungskräfte, Verkäufer und Mitarbeiter von den weniger Effektiven unterscheidet; was sie tun, resp. anders tun, was sie können und was sie bezogen auf ihr Verhalten denken könnten.



PEP ist aus Unzufriedenheit mit herkömmlichen Tests entstanden. Das Ergebnis ist ein einzigartiges, multifunktionales Expertensystem, das Personalexperten bei der Auswahl, Beförderung und Entwicklung von Mitarbeitenden und Vorgesetzte bei der Mitarbeiterführung unterstützt.



Tel.: 07229 - 22351, Mobil: 0699 - 11763 897, office@sturmair.org, www.sturmair.org